

# 关于举办《新形势下如何打造阿米巴经营模式实现企业逆境突围》专项培训活动的通知

各有关单位：

鉴于当前疫情的影响，为了更好地助力我市企业平稳过渡疫情，激发企业潜力释放，缓解企业经营压力，助力企业在特殊环境下换发生机，实现企业良性发展，经研究，定于2020年7月11日举办《新形势下如何打造阿米巴经营模式实现企业逆境突围》助企专项培训活动。具体事项通知如下：

## 一、组织机构

指导单位：泉州市企业与企业家联合会

承办单位：泉州福友企业管理顾问有限公司  
福建亚太知识产权运营有限公司

支持单位：泉州市中小企业服务中心

## 二、培训对象

泉州市龙头企业、泉州市“专精特新”中小企业入库企业企业家及高层经营管理人员、泉州市企业与企业家联合会会员以及有意向打造阿米巴经营模式的相关企业等。

## 三、培训安排

### （一）培训主题

《新形势下如何打造阿米巴经营模式实现企业逆境突围》—阿米巴经营模式（中国）研究院执行院长、稻盛哲学（中

国)研究院特聘专家杜敬谦作专题分享,帮助中小企业通过打造阿米巴经营模式激发人才动能,提升企业活力突破当前困境。

#### (二) 培训时间、地点

培训时间:7月11日(星期六)下午14:00—17:00。

培训地点:泉州市中小企业公共服务平台三楼多媒体教室(鲤城区新华北路360号/开元盛世对面)

### 四、报名及联系方式

#### (一) 报名时间

报名截止2020年7月10日(每家企业限报3人以内)。

#### (二) 联系方式

泉州福友企业管理顾问有限公司 陈福如 13959994268

福建亚太知识产权运营有限公司

### 五、其他注意事项

(一) 本活动属公益性质,不收取任何费用。

(二) 请各相关企业积极推荐相关人员报名参加培训。

附件:1.杜敬谦老师简介

2.《阿米巴经营模式》报名表

3.课程大纲

泉州福友企业管理顾问有限公司  
福建亚太知识产权运营有限公司

2020年7月6日

附件 1

## 杜敬谦老师简介

阿米巴经营模式落地辅导权威专家；

稻盛和夫研究专家；

稻盛哲学研究辅导权威专家；

阿米巴经营模式快速落地三步法创始人.....

阿米巴经营模式（中国）研究院执行院长；

稻盛哲学（中国）研究院特聘专家；

深圳市中小企业发展研究会执行会长；

深圳市阿每巴数据开发有限公司董事长；

### 主要著作及课程：

向稻盛和夫学习系列；

《学创业》、《学创新》、《学创造》；

《学活法》、《学心法》、《学佛法》；

《学干法》、《学算法》、《学改法》；

《学领导力》、《学执行力》、《学影响力》...

长期专注于稻盛哲学及阿米巴经营模式的创造性（中国化）深度（企业化）研究开发、传承传播和培训咨询；

对稻盛哲学及阿米巴经营有深刻理解，对中国企业之“形、神、魂”有深刻理解；

善于把稻盛哲学和实学与中国传统文化（易经）及中国（民营）企业的实际有机结合，快速有效打造和优化中国（民营）企业的绩效倍增和长治久安模式；

尤其擅长诊断解决企业疑难杂症，为企业“救命、治病、健身”提供即时贴身超值服务，被誉为企业家“信得过、靠得住”的良师益友...

十余年---企业（民企、国企、外企、跨国公司）中高层管理经验；

十余年---现代企业经营管理咨询和培训实战经验；

十多年稻盛哲学及阿米巴经营咨询培训辅导经验...

**重点客户：**红豆集团（2014年中国民营企业五百强第56名）、华旺集团、迎松集团、创兴集团、兴利集团、蒙牛集团、三一重工、王老吉、光韵达、龙洲集团、永恒机械、珠江钢琴、奋达集团、宜华木业、龙天集团、雄韬电器、泰豪集团、研祥智能、生益科技、威创视讯、国营红峰机械厂、华丰电器、中兴通讯、威创集团、江苏汇美、汕头华祥、华侨城、豪鹏集团、金甬达、光韵达、大洲集团、捷瑞集团、泰纳国际、迪尔集团、香港兴利（控股）集团、富士康企业集团（鸿富锦）、广州宏仁、港华鸿记...

附件 2

## 《阿米巴经营模式》报名表

单位（盖章）：

姓名	职务	电话	微信号	备注

## 附件 3

# 课程大纲

## 一、 课程背景

- 为什么干部员工没有激情，干活嫌多，拿钱嫌少，不够努力；
- 为什么成本居高不下，销售增长乏力，利润增长无力；
- 如何真正“全员齐心化、销售最大化、成本最小化、整体最优化”是当务之急；
- 稻盛哲学及阿米巴经营模式，可以从根本上解决这些问题……

## 二、 培训主题

### 快速学会用好·稻盛哲学及阿米巴经营模式·三步八法

- 一次学会·一次做对
- 快速构建最先进的现代企业经营管理体制
- 真正打造·高盈利·幸福企业

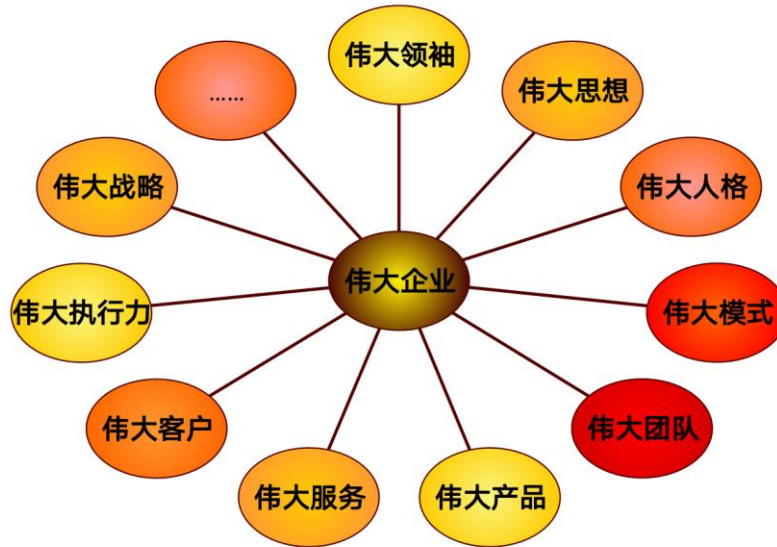
## 三、 课程特色

- 深度解读稻盛先生创建两个世界五百强、拯救日航创造奇迹的秘诀
- 快速打造“企业高收益，员工高收入，股东高分红”幸福长寿企业
- 抓住人的本性，抓住事的本质
- 真谛一句话，心法一张图，技法八步骤，核算一张表

■ 心法加技法, 全员阿米巴

四、 课程模型

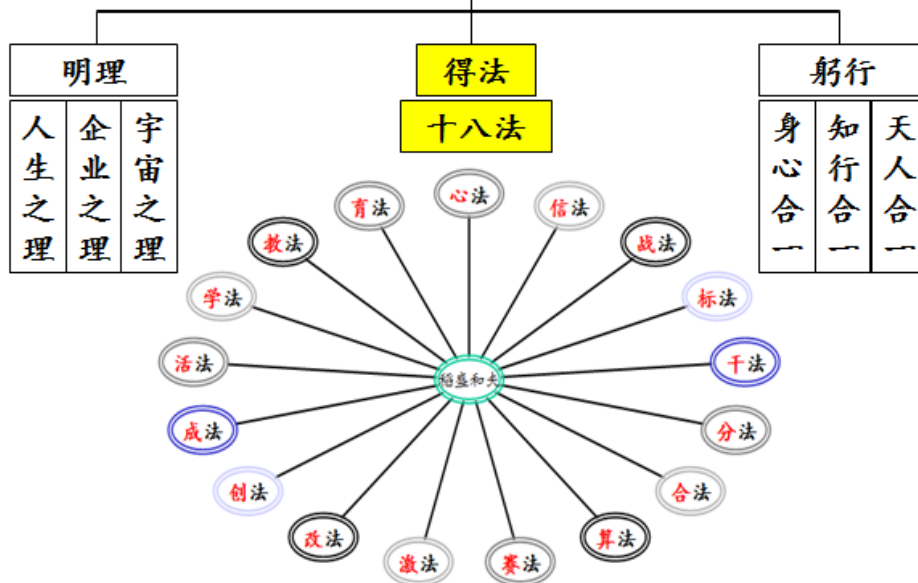
伟大企业的公式

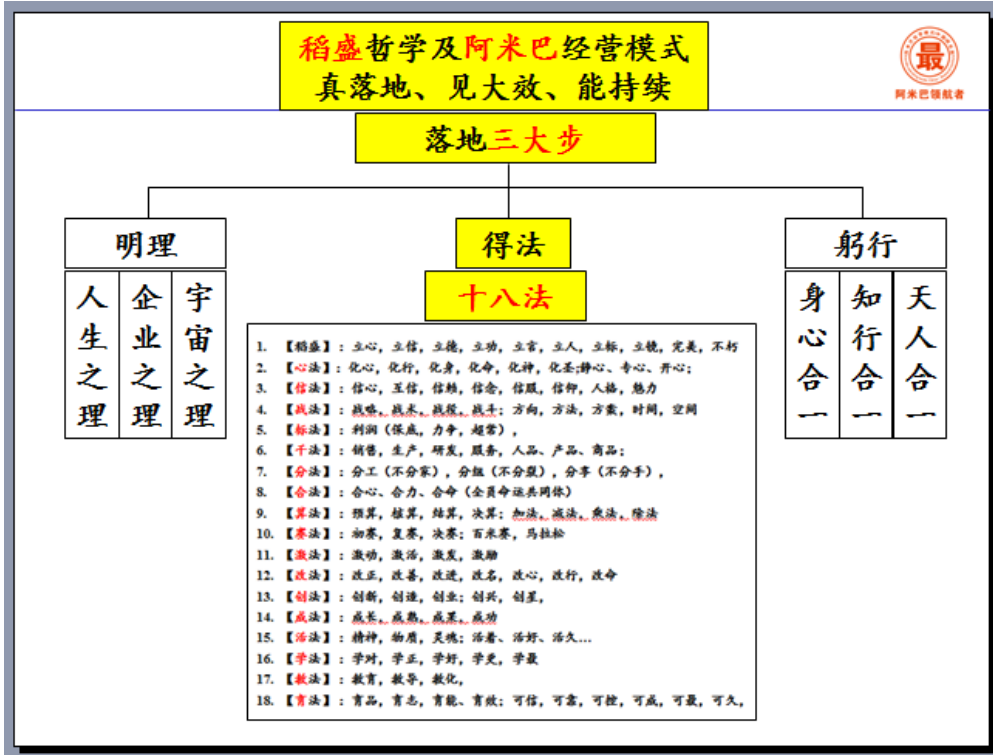


稻盛哲学及阿米巴经营模式  
真落地、见大效、能持续



落地三步法





## 五、课程大纲

一级目录	二级目录	三级目录	四级目录	五级目录		
阿米巴经营模式·落地·三步法	明理	自然之理	转法			
		人生之理	活法	活着。活好，活最，活久		
		企业之理	干法			
	得法	文化		原点文化		
				核心文化		
				文化载体		
				文化手册		
		战法			战略	
					战术	
					战役	
					战斗	
					战士	
					战局	
		目标		彻底明确		制定
					分解	时间分解
空间分解	公司					



					部门
					个人
				可视	
				结转：超、欠	
		超额达成			
流程	经营流程	输入、转换、输出			
	管理流程				
架构	领导				
	经营管理部				
	直接盈利				
	间接盈利				
团队	阿长	五项资质			
	阿员	五种人			
干法	直接盈利	主要盈利	销售最大化		
			生产		
			研发		
		辅助盈利	采购		
	物流				
	品管				
	间接盈利	人事			
		行政			
后勤					
财务					
算法	谁来算	首席核算师（个人、团队）、阿长、助理			
	算什么	数据			
		支出			
		附加值			
		每小时			
		利润			
	怎么算	预算：目标数据			
		核算：现状数据			
		结算			
		决算			
		定价			
		分摊			
		提取			
输出		数字化	数据		
	表格				
	软件化	excel			
		ERP			

					APP
				可视化	图形
					看板
					仪表盘
					驾驶舱
			智能化		
		为什么算		清晰、改进、决策、激励	
预警		正常			
		异常			
		超常			
考核		考勤			
		考绩			
		考评	外部客户满意度		
			内部服务满意度		
		考试			
		考级			
	考验				
对比		纵比			
		横比			
		标杆比			
		工资比			
		良心比			
比赛		个人			
		团队			
激励		精神激励			
		物质激励		全员月度利润分享	
		自我激励			
会议		每日	早会		
			夕会		
		每周	周例会		
		每月	业绩及计划发布		
		每季	总结表彰		
		每年	计划会 总结会		
	空巴				
改法		改善			
		改进	PDCA 瓶颈突破法		
		改革			
		改造	创新		

				创造		
		育人	个人	育心	心灵成长	心法：六项精进
				育品	行为进步	
				育能	技能提高	技法：PDCA
				有效	绩效增长	
			团队	内外和谐		
				合力增长		
				业绩增长		
				利润增长		
				幸福增长		
	笃行		知行合一			
			天人合一			